

**Доклад руководителя
Государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 4 общеразвивающего вида
Петродворцового района Санкт-Петербурга
на заседании Комиссии по проведению анализа информации,
содержащейся в отчетности государственных учреждений, в отношении
которых администрация Петродворцового района Санкт-Петербурга
выполняет функции и полномочия учредителя, главного распорядителя,
и подведению итогов работы по исполнению бюджета за 2025 год.**

Санкт-Петербург,
2026 год

1. Анализ выполнения решений предыдущей Комиссии.

Решения заседания Комиссии по проведению анализа информации, содержащейся в отчетности государственных учреждений Петродворцового района (протокол от 24.03.2025 года № 6) учреждением в 2025 году выполнены.

Решение Комиссии за 2024 год	Информация о выполнении решений в 2025 году
Выполнение государственного задания в утвержденном объеме и обеспечение качества предоставляемых услуг района Санкт-Петербурга».	Государственное задание выполнено в утвержденном объеме и обеспечено качество предоставляемых услуг. Выполнение на 100%
Равномерность освоения бюджетных средств (процент исполнения бюджета на квартальную дату более 20,40,70 и IV – 100%).	Освоение бюджетных средств 1 квартал – 22,3% 2 квартал – 48,9% 3 квартал – 70,3% 4 квартал – 97,7% Итого: 97,7% Улучшение на 1%.
Контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников и уровнем средней заработной платы в Санкт-Петербурге.	Соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников и уровнем средней заработной платой в Санкт-Петербурге на контроле. Соотношение достигнуто.
Контроль при заключении договоров за соответствием предмета договора видам работ, кодам бюджетной классификации	Систематически осуществляется контроль при заключении договоров за соответствием предмета договора видам работ, кодам бюджетной классификации.
Представление полного пакета документов бюджетными учреждениями, находящимися на централизованном обслуживании, для финансирования субсидий на иные цели в соответствии с заключенными соглашениями и договорами с надлежащим оформлением первичных документов, подтверждающих расходы.	Документы предоставляются полным пакетом в централизованную бухгалтерию для финансирования субсидий на иные цели в соответствии с заключенными соглашениями и договорами. Ведется контроль за надлежащим оформлением первичных документов, подтверждающих расходы.
Предоставление полного пакета документов для финансирования субсидий на иные цели в соответствии с заключенными соглашениями и договорами, с надлежащим оформлением первичных документов, подтверждающих расходы.	Пакет документов для финансирования субсидий на иные цели в соответствии с заключенными соглашениями и договорами с надлежащим оформлением первичных документов, подтверждающих расходы обеспечивается.
Применение при осуществлении закупок товаров, работ и услуг методических рекомендаций по разработке документации и проекта контракта, утвержденные распоряжением Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга от 20.12.2013 № 113-р «Об	При осуществлении закупок товаров, работ и услуг применяются методические рекомендации по разработке документации и проекта контракта, утвержденные распоряжением Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга от 20.12.2013 № 113-р «Об

утверждении методических рекомендаций для заказчиков Санкт-Петербурга».	утверждении методических рекомендаций для заказчиков Санкт-Петербурга»
Контроль за качеством и сроками предоставления финансовых документов и документов, сформированных в рамках трудового законодательства, в СПб ГКУ «Централизованная бухгалтерия администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга».	Ведется постоянный контроль за качеством и сроками предоставления финансовых документов и документов, сформированных в рамках трудового законодательства в СПб ГКУ «Централизованная бухгалтерия администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга».
Осуществление закупок малого объема в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в Электронном магазине являющейся подсистемой Автоматической информационной системы государственного заказа Санкт-Петербурга, в объеме не менее 75%.	Обеспечено осуществление закупок малого объема в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в Электронном магазине являющейся подсистемой Автоматической информационной системы государственного заказа Санкт-Петербурга, в объеме 80%.
Своевременное размещение и осуществление закупок товаров, работ, услуг (по установленным на отчетный период значениям уровня контрактации).	Обеспечено своевременное размещение и осуществление закупок товаров, работ, услуг (по установленным на отчетный период значениям уровня контрактации).
Совместно с СПб ГБУ «Петродворцовая служба заказчика» строгий контроль за реализацией разработанной проектно-сметной документацией.	Строгий контроль за реализацией разработанной проектно-сметной документацией осуществляется совместно с СПб ГБУ «Петродворцовая служба заказчика»
Совместно с СПб ГКУ «Централизованная бухгалтерия администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга» усиление контроля за сроками оплаты поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг в порядке и в сроки, предусмотренные заключенными контрактами подведомственными учреждениями администрации, которые находятся на бухгалтерском обслуживании в СПб ГКУ «Централизованная бухгалтерия администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга»	Усилен контроль за сроками оплаты поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг в порядке и в сроки, предусмотренные заключенными контрактами учреждением, находящемся на бухгалтерском обслуживании в СПб ГКУ «Централизованная бухгалтерия администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга»
Совместно с СПб ГКУ «Централизованная бухгалтерия администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга» в рамках реализации национальных (региональных) проектов контроль проведенных мероприятий и	В рамках реализации национальных (региональных) проектов контроль проведенных мероприятий и использования выделенных денежных средств проводился совместно с СПб ГКУ «Централизованная бухгалтерия

использования выделенных денежных средств.	администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга»
Неукоснительное исполнение закона Российской Федерации от 23.11.2009 №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», в том числе проведение мероприятий по заключению энергосервисных контрактов (договоров).	Закон Российской Федерации от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» исполняется.
Актуализацию программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности в целях обеспечения установленных целевых уровней снижения топливно-энергетических ресурсов и воды (далее – ЦУС) на 224-2026 гг., а также проведением соответствующих мероприятий для достижения ЦУС.	Целевой уровень снижения топливно-энергетических ресурсов и воды на 2025 год достигнут, однако допущен перерасход на 5,61% по электроэнергии в июле-августе т.к. принимали дополнительно 4 группы ГБДОУ № 21 на период ремонта, большое количество пасмурных дней.
Своевременность, полнота и достоверность размещения энергетической декларации на портале ГИС «Энергоэффективность».	Энергетическая декларация размещена на портале ГИС «Энергоэффективность». При проведении контрольных мероприятий замечаний не выявлено.
Действенный контроль за расходованием топливно-энергетических ресурсов и воды в пределах установленных лимитов, а также своевременную корректировку лимитов топливно-энергетических ресурсов и воды в натуральном выражении с представлением полного комплекта подтверждающих документов совместно с СПб ГКУ «Централизованная бухгалтерия администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга» в отдел экономического развития администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга по мере необходимости, но не позднее 10 месяцев текущего финансового года.	Контроль и корректировка лимитов топливно-энергетических ресурсов и воды в натуральном выражении с предоставлением полного комплекта подтверждающих документов совместно с СПб ГКУ «Централизованная бухгалтерия администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга» проводилась на основании писем текущего финансового года.
Принятие мер к повышению укомплектованности персоналом учреждений.	В 2025 году педагогами ГБДОУ укомплектовано на 100%. Вакансии МОП закрываются за счёт передачи сведений в Службу занятости населения Петродворцового района Санкт-Петербурга посредством портала «Работа России», работы с родителями и незанятым населением. Обработка вакансий работниками учреждения увеличивает заработную плату работающих.

Своевременность, полноту и достоверность размещения информации на официальном сайте www.bus.gov.ru	При проведении контрольных мероприятий замечаний не выявлено.
--	---

2. Выполнение государственного задания (наличие внесений изменений, причины внесения изменений, причины невыполнения государственного задания, возврат субсидий и финансовое обеспечение выполнения государственного задания).

Государственное задание на 2025 год с учетом изменения от 30.10.2025 г. (уменьшение контингента обучающихся) выполнено в полном объеме, что подтверждает отчет о выполнении Государственного задания от 26.01.2026 г.

Наименование государственной услуги:

Реализация основных образовательных программ дошкольного образования, потребители услуги – обучающиеся в возрасте от 1 года до 3 лет.

Наименование показателя	план	факт	% исполнения плана
Число обучающихся	40	40	100
Выполнение сетевых показателей	40	40	100
Обеспеченность квалифицированными кадрами	100%	100%	100
Выполнение программ	100%	100%	100
Обеспечение безопасных и комфортных условий	100%	100%	100

Наименование государственной услуги:

Присмотр и уход, потребители услуги – обучающиеся в возрасте от 1 года до 3 лет (посещение группы общеразвивающей направленности)

Наименование показателя	план	факт	% исполнения плана
Число обучающихся	40	40	100
Выполнение сетевых показателей	40	40	100
Обеспеченность квалифицированными кадрами	100%	100%	100
Обеспечение безопасных и комфортных условий	100%	100%	100

Наименование государственной услуги:

Реализация основных образовательных программ дошкольного образования, потребители услуги – обучающиеся в возрасте от 3 лет до 8 лет.

Наименование показателя	план	факт	% исполнения плана
Число обучающихся	163	163	100
Выполнение сетевых показателей	163	163	100
Обеспеченность квалифицированными кадрами	100%	100%	100
Выполнение программ	100%	100%	100
Обеспечение безопасных и комфортных условий	100%	100%	100

Наименование государственной услуги:

Присмотр и уход, потребители услуги – обучающиеся в возрасте от 3 лет до 8 лет (посещение группы общеразвивающей направленности)

Наименование показателя	план	факт	% исполнения плана
Число обучающихся	163	163	100
Выполнение сетевых показателей	163	163	100
Обеспеченность квалифицированными кадрами	100%	100%	100
Обеспечение безопасных и комфортных условий	100%	100%	100

3. Остатки средств по состоянию на 01.01.2026, использование остатков в 2026 году. Сведения об остатках в разрезе целевых статей с пояснением причин образования и указанием сумм, подлежащих возврату в доход бюджета.

На лицевом счете учреждения на 01.01.2026 года имеются остатки средств в сумме - 1 889 786,00 руб., в том числе:

- остаток собственных средств – 34 079,96 руб., в том числе:

Пени и штрафы – 24 976,35 руб.

Питание сотрудников – 9 103,61 руб.

Родительская плата – 0,00 руб.

- субсидии на выполнения государственного задания – 1 805 457,82руб.,

- остаток от СИЦ – 0.00 руб.,

- возврат обеспечения – 50 248,22 руб.

Остаток собственных средств используется в 1 квартале 2026 года на оплату продуктов питания за последнюю декаду декабря 2025 года.

Исполнение приказа администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга от 09.01.2025 г. № 2-п «О персональной ответственности по расходованию средств, предусмотренных ведомственной структурой расходов бюджета Санкт-Петербурга на 2025 и плановый период 2026 и 2027 годов по администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга»:

– исполнение субсидий на иные цели составляет 100%. Соглашение о расторжении контракта с недобросовестным поставщиком от 13.10.2025г. № 01-13/181.

13.10.2025 года информация о поставщике направлена в реестр недобросовестных поставщиков на основании решения УФАС.

– предельные объемы финансирования (ПОФ) в 2025 году выполнены учреждением на 97,7%.

– просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, нереальной к взысканию, а также отвлечение бюджетных средств на уплату штрафных санкций в 2025 году нет.

Закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (итоги размещения за 2025 год и информация о размещении в 2025 году).

За 2025 год заключено 88 контрактов на сумму 21 874 869,65 руб.

По способу размещения:

- аукцион в электронной форме – 50%

- закупки у единственного поставщика – 38,6% (из них по п.4, п.5 закупки до 600 тыс. руб. – 32,9%; монополисты – 5,7%)

- запрос котировок – 0%

- запрос предложений – 0%

- конкурс с ограниченным участием – 0%

- открытый конкурс в электронной форме – 11,4%

Итого: 100%.

Экономия бюджетных средств по результатам размещения государственного заказа на поставку продукции (работ, услуг, товаров) в 2025 году составила 1 112 450,26 руб.

По состоянию на 01.01.2026 г. на 2026 год заключен 39 контрактов на общую сумму 16 375 900,97 руб., что составляет 66,1% от общего объема.

На текущий момент размещено контрактов на 2026 год 88,14% от общего объема закупок в соответствии с планом-графиком на 02.03.2026 год. Конкурсными процедурами (аукцион, конкурс, котировки) размещено 71,15%.

4. Объем дебиторской и кредиторской задолженности на начало и конец отчетного периода, в том числе просроченной кредиторской задолженности, предельно допустимые значения просроченной кредиторской задолженности (причины образования и меры, принимаемые к ее погашению).

По состоянию на 01.01.2026 год **дебиторская** задолженность в сумме 740,60 руб. является обоснованной, а именно:

- текущая задолженность по родительской плате в сумме 0,00 руб.
- текущая задолженность по питанию сотрудников в сумме 738,96 руб.
- превышение расходов по обязательному социальному страхованию над начисленными взносами – 0,00 руб.
- коммунальные услуги – 0.00 руб.
- налог за негативное воздействие – 1,64 руб.

По состоянию на 01.01.2026 год **кредиторская** задолженность в сумме 4 356 290,94 руб. является текущей, а именно по принятым обязательствам 2 892 121,06 руб.:

- задолженность сотрудникам по зарплате и прочим выплатам и листкам нетрудоспособности за декабрь 2025 года – 1 767 848,80 руб.
- коммунальные услуги за декабрь 2025 года – 182 899,67 руб.
- прочим работам, услугам – 210 471,32 руб. (оплата за охранные услуги – 194 357,60 руб., и сопровождение ЕСЭДД – 16 113,72 руб.)
- продукты питания за декабрь 2025 года – 730 901,27 руб.

По платежам в бюджет 1 377 997,89 руб.:

- налог на доходы физических лиц за декабрь 2025 года - 267 225,00 руб.
- страховые взносы за декабрь 2025 года – 7 306,98 руб.

По прочим платежам в бюджет:

- по налогу на имущество организации – 5 951,00 руб.
- по земельному налогу – 1 469,00 руб.
- расчёты по единому страховому тарифу 1 096 045,91 руб.

Прочие платежи в бюджет за декабрь 2025 года – 80 928,56 руб. из них:

- средства, полученные во временное распоряжение (обеспечение исполнения контрактов) – 50 248,22 руб.

- удержание из заработной платы (профсоюзные взносы) – 30 680,34 руб.

Переплата по питанию сотрудников за декабрь 2025 года – 5 243,43 руб.

Текущая кредиторская задолженность погашена в январе 2026 года, просроченной кредиторской задолженности на 01.01.2026 год нет. Текущая дебиторская задолженность взыскана в январе 2026 года, дебиторской задолженности, нереальной к взысканию, на 01.01.2026 года нет.

5. Исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 г. № 309.

Указ Президента Российской Федерации № 309 от 07.05.2024 года «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» исполняется.

В учреждении разработана и утверждена «Программа развития Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 4 общеразвивающего вида Петродворцового района Санкт-Петербурга на период с 2025 по 2029 гг.». Цель Программы: Создание условий для доступного качественного дошкольного образования, направленного на разностороннее развитие и эмоциональное благополучие детей младенческого, раннего и дошкольного возрастов с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей, образовательных потребностей и интересов в контексте единого образовательного пространства Российской Федерации.

Проекты Программы развития Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 4 общеразвивающего вида Петродворцового района Санкт-Петербурга на период с 2025 по 2030 гг.:

- «Успех каждого ребенка» (качество образования);
- «Новые возможности для каждого» (управление);
- «Здоровье» (система здоровьесформирующей деятельности);
- «Педагог будущего» (профессиональная компетентность);
- «Поддержка семей, имеющих детей» (методическая и консультативная помощь);
- «Информационная образовательная среда» (современная и безопасная цифровая среда);
- «Социальная активность» (режим открытого образовательного пространства).

В 2025 году учреждение продолжает участие в реализации мероприятий национального проекта «Молодёжь и дети»:

- по проекту «Информационная образовательная среда» активно применяются в работе с детьми интерактивные комплекты для внедрения целевой модели цифровой образовательной среды;

- 100% оснащение портативными компьютерами педагогов. Переведены в электронный документооборот: календарно-тематическое планирование, отчетная документация, формирование портфолио педагогов, аттестация педагогов и т.д.;

- введен КАИС КРО (табелирование посещаемости воспитанников), ГИС ЕИАСБУ (1С зарплата и кадры), ЕСЭДД, ГИС КАИС КРО параграф.

- в рамках проекта «Педагог будущего» педагоги систематически повышают свою квалификацию 16 педагогов в 2025 году прошли курсы повышения квалификации по 17 программам. Все педагоги учреждения обеспечены портативными компьютерами для обеспечения образовательного процесса и ведения педагогической деятельности.

12.12.2024 года принята Программа развития государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 4 общеразвивающего вида Петродворцового района Санкт-Петербурга на период до 2030 года

6. Платные услуги (динамика).

Доходы, полученные от оказания платных услуг (выполнения работ) за 2025 год:

- родительская плата за содержание детей – 0,00 руб.
- поступления за питание сотрудников – 115 806,36 руб.

Образовательные платные услуги в 2025 году не оказывались.

Пени и штрафы – 24 976,35 руб.

7. Анализ потребления лимитов ТЭР и воды в течении отчетного года

Перерасход лимита за 2025 год допущен на 5,61% по электроэнергии и потреблению горячей воды обоснован в июле-августе. Приём дополнительно 4 групп ГБДОУ № 21 на период ремонта, увеличение пасмурных дней.

8. Заключение энергосервисных контрактов (договоров).

В 2012 году проводилось обследование здания. По результатам данного обследования явный потенциал экономии ресурсов для заключения энергосервисного

контракта не выявлен. Планируется возобновление работ по проведению соответствующих мероприятий для заключения энергосервисных контрактов.

Здание оснащено устройствами автоматического регулирования температуры теплоносителей в зависимости от температуры наружного воздуха.

В подвальном помещении здания установлен узел учёта тепловой энергии (теплоносителя) соответствующий требованиям Правил 1034. На здании установлен температурный датчик.

9. Прохождение обучения по программе дополнительного образования в области энергосбережения, соответствующей профессиональному стандарту 40.246 «Специалист по энергосбережению и повышению энергетической эффективности».

Обучение - 2024 год.

10. Корректировка программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности в целях обеспечения установленного целевого уровня снижения топливно-энергетических ресурсов и воды на 2025 - 2027 годы.

Разработана программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2024-2026 годы.

Корректировка не проводилась 2025 году.

11. Сведения о недвижимом имуществе, закрепленном на праве оперативного управления, земельных участках, о транспортных средствах.

Здание – Свидетельство о государственной регистрации права от 18.09.2013 г., регистрационный номер 78-А 3 065249, вид права: оперативное управление. Кадастровый номер: 78:40:2053501:8, площадь 2 833,70 м кв., остаточная стоимость 1 121 110,21 руб.

Земельный участок – Свидетельство о государственной регистрации права от 25.02.2014 г., номер 78-А 3 248437, вид права: постоянное (бессрочное) пользование. Кадастровый номер: 78:40:2053501:4, площадь 8 340, 00 м кв., кадастровая стоимость 11 769 361,30 руб.

Транспортных средств в учреждении нет.

12. Сведения о задолженности по ущербу, недостаткам, хищениям денежных средств и материальных ценностей (информация о задолженности контрагентов по возмещению ущерба на начало года и конец отчетного периода, об общей сумме по ущербу, недостаткам, хищениям с указанием сумм, по которым не установлены виновные лица, о сумме возмещенного ущерба, включая информацию о возмещении ущерба по решению суда и страховыми организациями, а также сумме списанного ущерба, сумме предварительных оплат, не возвращенным контрагентам в случае расторжения договоров (контрактов, соглашений), в том числе по решению суда, о сумме задолженности подотчетных лиц, своевременно на возвращенной (не удержанной из заработной платы), а также сумме неустойки (штрафов, пеней), в связи с нарушением контрагентом условий договоров (контрактов, соглашений).

В 2025 году штрафных санкций, выставленных учреждению, не было.

Пени и штрафы – 24 976,35 руб. Пени за нарушение сроков выполнения работ и поставку товаров выставленные учреждением.

13. Кадровое обеспечение (штатная численность, средняя численность сотрудников по внутреннему совместительству (совмещение должностей) и внешнему совместительству, наличие вакансий по категориям персонала, формирование резерва).

Штатная численность – 64,10;

На 01.01.2025 года численность сотрудников – 56 человек.

На 01.01.2026 года численность сотрудников – 55 человек.

Среднесписочная численность сотрудников – 48,55 человек без внешних совместителей.

Средняя численность сотрудников по внутреннему совместительству (совмещение должностей) – 1,45;

Средняя численность сотрудников по внешнему совместительству- 1,56;

Количество вакансий – 10,75 ставки на 01.12.2025 г. На 01.03.2026 г. – 7,5 ставки.

Вакантные должности полностью обрабатываются штатными сотрудниками, что способствует повышению уровня заработной платы.

Вакантные ставки – это штатные единицы по категории «рабочие», «прочие специалисты», «служащие». Вакантные ставки распределены между основными работниками учреждения, которые выполняют дополнительную работу в порядке расширения зоны обслуживания и увеличения объема работ, совмещения должностей.

Процент укомплектованности физическими лицами на 01.01.2026г. – 86%. Педагогическими работниками учреждение укомплектовано на 100 %.

Формирование резерва: представлены кандидатуры для постановки в резерв на замещение должности старшего воспитателя.

14. Штатная и среднесписочная численность в организации за предыдущий год, включая штатную и среднесписочную численность по категориям персонала и ее изменение по сравнению с предшествующими 3 годами

год	Штатная численность на конец отчетного периода				Среднесписочная численность сотрудников за отчетный период			
	Всего	Административно-управленческий персонал	Основной персонал	Вспомогательный персонал	Всего	Административно-управленческий персонал	Основной персонал	Вспомогательный персонал
2022	67,60	4	29,35	34,25	53,50	4	27,0	22,50
2023	67,60	4	29,35	34,25	54,00	4	27,0	23,00
2024	68,60	4	29,35	35,25	51,80	4	26,50	21,30
2025	64,10	4	27,35	32,75	50,11	4	26,09	20,02

На основании распоряжения администрации Петродворцового района

Санкт-Петербурга от 04.04.2025 года «О внесении изменений в сеть государственных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении с 01.09.2025 года закрыта 1 группа раннего возраста. Из штатного расписания с 01.09.2025 года исключены 2 ставки воспитатели и 1,5 ставки помощника воспитателя.

15. Количество вакантных ставок организации за предыдущий год, включая вакантные ставки по категориям персонала и его изменение по сравнению с предшествующими 3 годами

год	Вакантные ставки на конец отчетного периода			
	Всего	Административно-управленческий персонал	Основной персонал	Вспомогательный персонал
2022	8,85	0	0,5	8,35
2023	8,85	0	0,5	8,35
2024	14,75	0	1	13,75
2025	10,75	0	0,5	10,25

16. Среднее количество занимаемых ставок на одного работника в организации за предыдущий год, в том числе по категориям персонала и его изменение по сравнению с предшествующими 3 годами

год	Среднее количество занимаемых ставок на одного работника за отчетный период			
	Всего	Административно-управленческий персонал	Основной персонал	Вспомогательный персонал

2022	1,08	1	1,03	1,17
2023	1,10	1	1,07	1,15
2024	1,06	1	1,07	1,6
2025	1,10	1	1,03	1,22

17. Коэффициент текучести кадров в организации за предыдущий год, в том числе по категориям персонала и его изменение по сравнению с предшествующими 3 годами

год	Коэффициент текучести кадров за отчетный период			
	Всего	Административно-управленческий персонал	Основной персонал	Вспомогательный персонал
2022	3,70	0	3,70	0
2023	18,52	0	18,52	0
2024	15,00	0	3,77	32,86
2025	15,96	0	3,83	34,97

18. Средняя заработная плата в организации за предыдущий год, включая среднюю заработную плату по категориям персонала и ее изменение по сравнению с предшествующими 3 годами

год	Средняя заработная плата за отчетный период							
	Всего	% изменения	Административно-управленческий персонал	% изменения	Основной персонал	% изменения	Вспомогательный персонал	% изменения
2022	48 728,47	-	71 656,25	-	62 356,85	-	27 408,41	-
2023	54 782,55	12,42	80 552,08	12,41	70 234,88	38,29	31 658,52	15,51
2024	65 100,59	18,83	101 339,58	25,81	86 761,85	23,53	50 325,03	58,96
2025	74 108,65	13,84	104 358,33	2,98	87 565,80	0,93	53 288,64	5,89

19. Эффективный контракт (внесение изменений в эффективный контракт).

В настоящее время эффективный контракт заключен со всеми работниками учреждения. Критерии разработаны в соответствии с должностью работника. Надбавка за эффективность деятельности педагогическим работникам осуществляется ежемесячно на основании решения Комиссии по распределению и назначению стимулирующей части фонда надбавок и доплат за эффективность деятельности педагогических работников (далее – комиссия). Комиссия в своей деятельности руководствуется Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда надбавок и доплат за эффективность деятельности педагогических работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 4 общеразвивающего вида Петродворцового района Санкт-Петербурга. Оценка эффективности деятельности педагогических работников производится по итогам работы за I, IV квартал за три месяца и II- IV квартал за шесть месяцев.

20. Контроль за соотношением средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и среднего уровня дохода трудовой деятельности за 2025 год, соответствие целевых показателей в формах статистического наблюдения и т.д.

Учреждением предпринимаются меры для соблюдения целевых значений заработной платы педагогических работников.

По итогам 2025 года средняя заработная плата отдельных категорий работников государственных учреждений бюджетной сферы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» составила:

- списочный состав – 53,0 чел. на 01.12.2025, 55 чел. на 31.12.2025 года.

- средняя численность сотрудников всего – 50,11 чел.
- средняя заработная плата по учреждению – 75 916,24 руб.
- средняя численность сотрудников по учреждению без внешних совместителей – 48,55 чел.
- средняя численность внешних совместителей – 1,56 чел.
- средняя заработная плата внешних совместителей – 37 959,40 руб.
- руководитель – 1 чел.
- средняя заработная плата – 176 566,67 руб.
- заместители руководителя – 2 чел.
- средняя заработная плата – 88 154,17 руб.
- структурное подразделение (шеф-повар) – 1 чел.
- средняя заработная плата – 64 558,33 руб.
- средняя численность педагогического персонала без совместителей – 26,09 чел.
- средняя заработная плата педагогических работников – 87 565,80 руб.
- специалисты – 27,09 чел.
- средняя заработная плата – 87 282,82 руб.
- служащие – 9,98 чел.
- средняя заработная плата – 49 973,88 руб.
- средняя численность прочих рабочих – 7,57 чел.
- средняя заработная плата прочих рабочих – 54 103,92 руб.

Доля административно-управленческого в основном персонале – 15%.

Контроль средней заработной платы, фонд надбавок и доплат расходуется в соответствии с распоряжением администрации Петродворцового района

Санкт-Петербурга, Положением о материальном стимулировании ГБДОУ

21. Результаты проверок (наличие нарушений, информация об устранении нарушений).

Наименование органа, осуществляющего проведение контрольного мероприятия	План (тема) контрольного мероприятия	Период проведения контрольного мероприятия	Выявленные нарушения	Мероприятия, проведенные по результатам контрольного мероприятия
ОСФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Управление установления пенсии	Проверка сведений индивидуального (персонифицированного) учета, предоставляемых страхователем	27.02.2025-27.02.2025	Не выявлено	-
Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Отдел	Акт профилактического визита по инициативе контролируемого лица в рамках осуществления федерального государственного пожарного	15.07.2025 - 15.07.2025	Не выявлено	-

надзорной деятельности и профилактической работы Петродворцового района и гор. Ломоносова Управления по Петродворцовому району Главного управления МЧС России по г. Санкт-Петербургу	надзора			
Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (РОСПОТРЕБНАДЗОР)	обязательный профилактический визит в рамках федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля	04.09.2025 - 17.09.2025	циклическое 10-дневное меню для организации питания детей в возрасте от 1,5 до 3-х лет и от 3-х до 7 лет, посещающих с 12-ти часовым пребыванием не соответствует требованиям Сан ПиН 2.3./2.4.3590-20 П.8.1.2.	недостатки устранены, экспертное заключение ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области» от 16.02.2026г. №78-20- 01Ф-03.000.М.4107, №78-20- 01Ф-03.000.М.4118

17. Своевременность предоставления бухгалтерской отчетности.

В 2025 году бухгалтерская отчетность предоставлялась в срок в соответствии с графиком сдачи отчетности, утвержденным вышестоящей организацией.

18. Размещение информации на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: информации о государственных учреждениях на www.bus.gov.ru и на официальном сайте учреждения.

В 2025 году актуальная информация о ГБДОУ постоянно и своевременно размещалась на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (www.bus.gov.ru), на официальном сайте учреждения и в системе «Параграф». При проведении контрольных мероприятий замечаний нет.

19. Основные проблемы, требующие решения.

Все возникающие проблемы решаются в текущем порядке.

Заведующий

Н.С. Смирнова